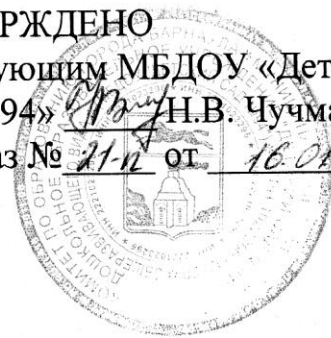


СОГЛАСОВАНО
На Педагогическом совете
МБДОУ «Детский сад
№94»
Протокол № 5 от 16.01.18

УТВЕРЖДЕНО
Заведующим МБДОУ «Детский
сад №94» Н.В. Чучмановой
Приказ № 21-п от 16.01.2018



**Положение об аттестационной комиссии по проведению
аттестации педагогических работников в целях
подтверждения соответствия занимаемой должности**

МБДОУ «Детский сад № 94»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях определения порядка и организации работы Аттестационной комиссии МБДОУ «Детский сад №94» (далее Учреждение) по проведению аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (далее – Комиссия).

1.2. Целью создания Комиссии является проведение аттестации педагогических работников Учреждения и принятие решения о соответствии (несоответствии) педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Комиссия в своей работе руководствуется нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Алтайского края по вопросам аттестации педагогических работников; Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08. 2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»; приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»; приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»; приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»; Законом Алтайского края от 04.09.2013 № 56-ЗС «Об образовании в Алтайском крае»; положением о Министерстве образования и науки Алтайского края, утвержденным Указом Губернатора Алтайского края от 23.11.2016 № 142; иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края.

1.4. В соответствии с Положением об аттестации Учреждением принимается распорядительный акт о создании и составе Комиссии, приказ о проведении аттестации, содержащий список работников учреждения, подлежащих аттестации, график проведения аттестации.

1.5. Локальные нормативные акты Учреждением, связанные с формированием Комиссии, ее составом, вопросами проведения аттестации принимаются с учетом мнения представительного органа работников, то есть выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.6. Полномочия Комиссии:

— проведение аттестации педагогических работников учреждения и принятие решения о соответствии (несоответствии) занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

— контроль за исполнением рекомендаций, в случае, если Комиссией было принято решение о признании педагогического работника соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышении квалификации.

1.7. Основными принципами работы Комиссии являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

II. Основные задачи Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

— организация и проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;

— принятие решения о соответствии (несоответствии) педагогических работников занимаемым им должностям.

III. Порядок формирования и состав Комиссии

3.1. Комиссия формируется из числа работников учреждения, в которой работает педагогический работник, представителей коллегиальных органов управления организации, первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

В состав Комиссии могут входить представители Министерства образования и науки Алтайского края, краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования».

Персональный состав Комиссии ежегодно утверждается приказом заведующего учреждением в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

3.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей её членов.

3.3. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое Комиссией решение.

IV. Функции председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии

4.1. Председателем аттестационной комиссии является заместитель заведующего дошкольного учреждения.

4.2. Председатель (заместитель председателя) Комиссии:

- руководит деятельностью Комиссии;
- проводит заседания Комиссии;
- определяет регламент работы Комиссии;
- утверждает протоколы заседаний Комиссии, контролирует выполнение решений Комиссии.

4.3. Секретарь комиссии:

- осуществляет прием и регистрацию входящих и исходящих документов;
- обобщает и систематизирует аттестационные материалы при подготовке к заседанию Комиссии;
- информирует членов Комиссии о дате и времени проведения заседания;
- приглашает заинтересованных лиц на заседание Комиссии;
- ведет и оформляет протоколы заседания Комиссии;
- готовит выписки из протоколов заседания Комиссии (далее «выписка»);
- знакомит педагогического работника с выпиской под роспись;
- хранит выписку в личном деле педагогического работника;
- осуществляет контроль выполнения педагогическим работником рекомендаций Комиссии рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, необходимости получения дополнительного профессионального образования и иных рекомендаций, указанных в протоколе заседания Комиссии.

4.4. Члены Комиссии:

- участвуют в заседаниях Комиссии;
- обеспечивают объективность принятия решения в пределах компетенции;

— в случае необходимости выносят рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, необходимости получения дополнительного профессионального образования и иные рекомендации.

— осуществляют контроль выполнения педагогическим работником рекомендаций, указанных в протоколе заседания Комиссии (через 1 год);

— предупреждают секретаря Комиссии в случае невозможности присутствия на заседании по уважительной причине не менее чем за три дня до даты проведения заседания Комиссии.

V. Порядок работы Комиссии

5.1. Основной формой деятельности Аттестационной комиссии являются заседания, которые проводятся в соответствии с графиком утвержденным работодателем на основании распорядительного акта.

5.2. Заседания Комиссии проводятся в соответствии с графиком, утвержденным приказом заведующего учреждения.

5.3. Аттестация проводится на заседании Комиссии с участием педагогического работника.

5.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей от общего числа членов Комиссии.

5.5. Комиссия рассматривает представление работодателя, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

Члены комиссии вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

5.6. По результатам аттестации педагогического работника Комиссия принимает одно из следующих решений: соответствует занимаемой должности (указывается должность работника); не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

5.7. Решение принимается Комиссией в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом Комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

5.8. В случаях, когда не менее половины членов Комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии

работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

5.9. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании Комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

5.10. Секретарь Комиссии ведет протокол заседания комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, присутствовавшими на заседании, и хранится с представлениями работодателя, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их представления), у работодателя.

5.11. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем Комиссии составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания Комиссии, результатах голосования, о принятом Комиссией решении.

Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

6. Ответственность аттестационной комиссии ДОУ

6.1. Комиссия несет ответственность за:

- принятие обоснованного решения по результатам аттестации деятельности педагогического работника в соответствии с занимаемой должностью;
- тщательное изучение и анализ всей представленной документации для проведения аттестации;
- строгое соответствие порядку проведения аттестации педагогических работников;
- создание благоприятных условий для педагогических работников, проходящих аттестацию;
- строгое соблюдение конфиденциальности полученной информации.

7 . Делопроизводство

7.1. К документации Комиссии относятся:

- распорядительный акт работодателя о проведении аттестации

педагогических работников учреждения в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;

- представления работодателя на педагогических работников;
- график заседаний Аттестационной комиссии;
- протоколы заседаний Аттестационной комиссии;
- переписка по аттестации;

— журнал по соблюдению процедуры аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности;

- выписка из протокола заседания Аттестационной комиссии;
- заявления о несогласии с решением Аттестационной комиссии, документы об их рассмотрении;
- отчеты по аттестации педагогических работников (при необходимости).